



ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
เรื่อง เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (สายคณาจารย์)  
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2564

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำของคณาจารย์ ประจำสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2563 ประกาศ ณ วันที่ 23 พฤษภาคม 2563 ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ และประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2564 ประกาศ ณ วันที่ 29 เมษายน 2564 ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพเหมาะสมและสอดคล้องกับข้อบังคับดังกล่าว โดยความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะฯ ในคราวประชุมสามัญ ครั้งที่ 6/2564 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2564 จึงเห็นสมควรออกประกาศฯ เรื่อง เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (สายคณาจารย์) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2564 ดังนี้

ข้อ 1. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (สายคณาจารย์) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2564”

ข้อ 2. ให้ประกาศฉบับนี้ มีผลบังคับใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (สายคณาจารย์) รอบการประเมินวันที่ 1 มิถุนายน 2563 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2564 เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2559

ข้อ 4. ให้มีเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านผลสัมฤทธิ์ของงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (สายคณาจารย์) ดังนี้

| ระดับคะแนน | ความหมาย  |
|------------|---|
| 1          | ปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำตั้งแต่ร้อยละ 20 ขึ้นไป |
| 2          | ปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำร้อยละ 10-19.99         |
| 3          | ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำ                            |
| 4          | ปฏิบัติงานมากกว่าเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำร้อยละ 10-19.99         |
| 5          | ปฏิบัติงานมากกว่าเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำตั้งแต่ร้อยละ 20 ขึ้นไป |

| หมวดภาระงาน   | คะแนนคิดโดยใช้ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ |                              |             |             |             |         |
|---|--------------------------------------|------------------------------|-------------|-------------|-------------|---------|
|   | ไม่น้อยกว่า<br>35 ชม./สพ.            | 1                            | 2           | 3           | 4           | 5       |
| 1. ภาระงานสอน   | 5 หน่วยกิต                           | ≤ 4.00                       | 4.01-4.50   | 4.51-5.49   | 5.50-5.99   | ≥ 6.00  |
|   | ไม่น้อยกว่า<br>15 ชั่วโมง            | ≤ 12.00                      | 12.01-13.50 | 13.51-16.49 | 16.50-17.99 | ≥ 18.00 |
| 2. ภาระงานวิจัยและ<br>งานวิชาการอื่น  | ไม่น้อยกว่า<br>4 ชั่วโมง             | ตามจำนวนชิ้นงานที่คณะฯ กำหนด |             |             |             |         |
| 3. ภาระงานบริการ<br>วิชาการ/บริการวิชาชีพ   | ไม่น้อยกว่า<br>1 ชั่วโมง             | ≤ 0.80                       | 0.81-0.90   | 0.91-1.09   | 1.10-1.19   | ≥ 1.20  |
| 4. ภาระงานพัฒนานักศึกษา และงานทำนุ<br>บำรุงศิลปวัฒนธรรม<br>หรือภาระงานอื่น ๆ<br>ที่สอดคล้องกับพันธกิจ<br>ของมหาวิทยาลัย | 15 ชั่วโมง                           | ≤ 12.00                      | 12.01-13.50 | 13.51-16.49 | 16.50-17.99 | ≥ 18.00 |

โดยสามารถนำเอาชั่วโมงทำงานของภาระงานสอนเกินมาคิดเป็นภาระงานอื่น ๆ ได้ไม่เกิน ร้อยละ 80 ของภาระงานขั้นต่ำในหมวด 4. ภาระงานพัฒนานักศึกษา และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือภาระงานอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย

ข้อ 5. ให้มีน้ำหนักการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านผลสัมฤทธิ์ของงานสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัย (สายคณาจารย์) ดังนี้

| หมวดภาระงาน   | มาตรฐานกลาง*   | ส่วนงานมอบหมาย** |
|---|----------------|------------------|
| 1. ภาระงานสอน   | ไม่น้อยกว่า 30 | 35               |
| 2. ภาระงานวิจัย/งานวิชาการอื่น  | ไม่น้อยกว่า 10 | 15               |
| 3. ภาระงานบริการวิชาการ/บริการวิชาชีพ   | ไม่น้อยกว่า 2  | 10               |
| 4. ภาระงานพัฒนานักศึกษา และงานทำนุบำรุง<br>ศิลปวัฒนธรรม หรือภาระงานอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับ<br>พันธกิจของมหาวิทยาลัย | ไม่น้อยกว่า 10 | 10               |
| ผลรวม   |                | 70               |

ข้อ 6. ให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายวิชาการ (คณาจารย์) ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 14 กรกฎาคม พ.ศ. 2564



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธานี แก้วธรรมานุกุล)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์



มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
แบบประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ  
สายวิชาการ (คณาจารย์)

\*\*\*\*\*

## ส่วนที่ 1 ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

รอบการประเมิน (วันที่ 1 มิถุนายน 25..... ถึง 31 พฤษภาคม 25.....)

ชื่อผู้รับการประเมิน .....ตำแหน่ง/ระดับ.....  
สังกัด.....

## ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์ประกอบที่ 1 : ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ 70)

| (1) กิจกรรม  | (2) ระดับผลการประเมิน |   |   |   |   | (3) น้ำหนัก    |   | (4) คะแนน (2x3) |     |
|--|-----------------------|---|---|---|---|----------------|---|-----------------|-----|
|  | 1                     | 2 | 3 | 4 | 5 | มาตรฐานกลาง*   | ส่วนงานมอบหมาย**  |                 |     |
| 1. ภาระงานสอน  |                       |   |   |   |   | ไม่น้อยกว่า 30 | 35  |                 |     |
| 2. ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น   |                       |   |   |   |   | ไม่น้อยกว่า 10 | 15  |                 |     |
| 3. ภาระงานบริการวิชาการ/<br>บริการวิชาชีพ  |                       |   |   |   |   | ไม่น้อยกว่า 2  | 10  |                 |     |
| 4. ภาระงานพัฒนานักศึกษา และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือภาระงานอื่นๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย |                       |   |   |   |   | ไม่น้อยกว่า 10 | 10  |                 |     |
| ผลรวม  |                       |   |   |   |   |                | 70  | (5)             |     |
| สรุปคะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน =  |                       |   |   |   |   |                | $\left( \frac{\text{ผลรวมคะแนน (5)}}{\text{ผลรวมน้ำหนัก} \times 5} \right) \times 70$ |                 | (ก) |

\* น้ำหนักมาตรฐานกลางที่เหลืออีก 18 สามารถไปเพิ่มตามข้อ 1-4 ได้ตามความเหมาะสมโดยต้องสอดคล้องกับ TOR

\*\* น้ำหนักที่ส่วนงานมอบหมายจะต้องสอดคล้องกับภาระงานขั้นต่ำตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

องค์ประกอบที่ 2 : พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 30)

| สมรรถนะ  | ระดับสมรรถนะ<br>ความคาดหวัง<br>(ระดับ 1-5) * | ระดับสมรรถนะที่<br>แสดงออก |
|--|--|----------------------------|
| <b>ก. สมรรถนะหลัก</b>                                |  |                            |
| 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์                                 |  |                            |
| 2. บริการที่ดี                                       |  |                            |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ                |  |                            |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม        |  |                            |
| 5. การทำงานเป็นทีม                                   |  |                            |
| <b>ข. สมรรถนะประจำกลุ่มงาน</b>                       |  |                            |
| 1. การคิดวิเคราะห์                                   |  |                            |
| 2. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน              |  |                            |
| 3. การสืบเสาะหาข้อมูล                                |  |                            |
| ให้ส่วนงานเลือกสมรรถนะประจำกลุ่มงานเพิ่มอีก 1 หัวข้อ |  |                            |
| 4. การมองภาพองค์รวม                                  |  |                            |

\* ระดับสมรรถนะความคาดหวังตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

| หลักเกณฑ์การประเมิน  | การประเมิน  |             |       |
|--|---|-------------|-------|
|  | จำนวน<br>สมรรถนะ  | คุณ<br>ด้วย | คะแนน |
| จำนวนสมรรถนะสูงกว่าหรือเท่ากับระดับสมรรถนะที่คาดหวัง x 3 คะแนน |   |             |       |
| จำนวนสมรรถนะต่ำกว่าระดับสมรรถนะที่คาดหวัง 1 ระดับ x 2 คะแนน    |   |             |       |
| จำนวนสมรรถนะต่ำกว่าระดับสมรรถนะที่คาดหวัง 2 ระดับ x 1 คะแนน    |   |             |       |
| จำนวนสมรรถนะต่ำกว่าระดับสมรรถนะที่คาดหวัง 3 ระดับ x 0 คะแนน    |   |             |       |
| ผลรวมคะแนน   |   |             |       |
| สรุปคะแนนส่วนพฤติกรรม (สมรรถนะ) =                              | $\left( \frac{\text{ผลรวมคะแนน}}{\text{จำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมิน} \times 3 \text{ คะแนน}} \right) \times 30$ |             | (ข)   |

องค์ประกอบที่ 3 : สรุปผลการประเมิน

| องค์ประกอบการประเมิน                 | คะแนน<br>(ร้อยละ)   |
|--------------------------------------|---------------------|
| องค์ประกอบที่ 1 : ผลสัมฤทธิ์ของงาน   | (ก)                 |
| องค์ประกอบที่ 2 : คุณลักษณะส่วนบุคคล | (ข)                 |
| <b>รวม</b>                           | $\frac{(ก)+(ข)}{2}$ |

ผลการประเมินได้คะแนนร้อยละ.....

ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาการปฏิบัติงานรายบุคคล

| ความรู้ / ทักษะ / สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา | วิธีการพัฒนา | ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา |
|---|--------------|-------------------------|
|   |              |                         |

ลายมือชื่อ.....(ประธาน)  
 (ชื่อสกุล ตัวบรรจง.....) ตำแหน่ง.....

ลายมือชื่อ.....(กรรมการ)  
 (ชื่อสกุล ตัวบรรจง.....) ตำแหน่ง.....

ลายมือชื่อ.....(กรรมการ)  
 (ชื่อสกุล ตัวบรรจง.....) ตำแหน่ง.....

ลายมือชื่อ.....(กรรมการ)  
 (ชื่อสกุล ตัวบรรจง.....) ตำแหน่ง.....

ลายมือชื่อ.....(เลขานุการ)  
 (ชื่อสกุล ตัวบรรจง.....) ตำแหน่ง.....

วันที่ประเมิน.....

วันที่ประเมิน.....